

①採用関係					②継続就業及び仕事と家庭の両立関係						
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)		目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)			
・女性職員の採用割合	概ね 50% (毎年 度)	80% (平成 28年 度)	0%	平成 27年 度	・男性職員の育児休業等取得率(人数)	1人 (平成 33年 度)	0人 (平成 28年 度)	0人 (平成 27年 度)			
					・女性職員の育児休業の取得率	100% (平成 33年 度)	100% (平成 28年 度)	100% (平成 27年 度)			

③長時間勤務関係							実施状況の 公表年月
目標項目	数値 目標	(時期)	最新 値	(時期)	目標 設定 時最新 値	(時期)	
・各職員の1年間の超過勤務 時間数(上限目安時間)	100時 間	平成 33年 度	170時 間	平成 28年 度	182時 間	平成 27年 度	平成29年7 月
・職員1人当たり年次有給休 暇の取得日数	15日 以上	平成 33年 度	7.9日	平成 28年 度	8.8日	平成 27年 度	